

株式会社JAエルサポート 行動計画

株式会社JAエルサポートでは、女性活躍推進法に基づき、「行動計画」および「情報公表」をいたします。

1. 計画期間

平成28年 4月 1日～平成33年3月31日までの 5年間

2. 当社の課題

(1) 女性応募者が少なく、また女性労働者数が少ない。(現在全体の21%)

3. 内容

全体の女性割合を23%以上にする。

(平成37年度末時点で25%以上の達成を最終目標とし、その中間目標とする。)

<取組内容>

- 平成28年4月～ 目標達成までの必要採用数を算出し、各年の目標値を設定する。
- 平成28年5月～ 採用時の説明の際に、女性の活躍状況などをPRする時間を設ける。
- 随時 女性応募者数および採用者数の把握に努める。また、採用した女性労働者の定着を図るため、ヒアリング等を実施し意見収集を行なう。

4. 情報公表

(1) 労働者に占める女性労働者の割合

平成28年3月末現在

| | 女性 | 男性 | 合計 | 女性割合 |
|----------|----|-----|-----|------|
| 正社員 | 11 | 108 | 119 | 9% |
| 準社員・臨時社員 | 45 | 101 | 146 | 31% |
| その他 | 9 | 43 | 52 | 17% |
| 計 | 65 | 252 | 317 | 21% |

(2) 男女の平均継続勤続年数の差異

| 女性 | 男性 |
|------|------|
| 6.6年 | 7.6年 |

(3) 一月あたりの労働者の平均残業時間

平成27年4月1日～平成28年3月31日

| | |
|----------|------|
| 正社員 | 21.6 |
| 準社員・臨時社員 | 21.3 |
| その他 | 11.6 |